



Kodeks ponašanja tvrtke Statkraft

Sadržaj

Poruka glavnog izvršnog direktora 3

I. dio: Razumijevanje i primjena Kodeksa ponašanja

1. Statkraftova predanost 4
2. Opseg primjene 4
3. Osobna odgovornost 5
4. Odgovornost voditelja (menadžera) 5
5. Kontinuirano poboljšanje 5

II. dio: Odgovorno djelovanje

1. Zdravlje, sigurnost i zaštita 6
2. Ljudska prava 6
3. Okoliš, klima i kružno gospodarstvo 7
4. Poslovna etika 8
5. Ljudi i organizacija 10

III. dio: Rješavanje slučajeva sumnje i kršenja pravila

1. Gdje potražiti savjet 11
2. Kome prijaviti nedoumice ili kršenje pravila 11
3. Posljedice kršenja 11

Poruka glavnog izvršnog direktora

Naša temeljna predanost odgovornom postupanju opisana je u Kodeksu ponašanja koji postavlja očekivanja za zaposlenike Statkrafta kao i za naše poslovne partnere.

Održivo i odgovorno poslovno ponašanje oduvijek je bilo i nastavlja biti stup tvrtke Statkraft na svim tržištima na kojima smo prisutni. Pružanjem čiste energije značajno doprinosimo rješavanju izazova uzrokovanih klimatskim promjenama i stvaranju temelja za održivi gospodarski razvoj. Uvjeren sam da naše vrijednosti – djelujemo odgovorno, rastemo zajedno i ostvarujemo utjecaj – zajedno s ovim Kodeksom ponašanja pokazuju da smo dobro pozicionirani za zadatak. Dosljedno i odgovorno poslovno ponašanje gradi povjerenje i lojalnost među zaposlenicima, poslovnim partnerima, klijentima i zajednicama. Na taj način ćemo i dalje biti preferirani partner

Briga za ljude je u srži kulture naše tvrtke i svi bi se trebali sigurno vratiti kući s posla za Statkraft. Vjerujem da je to moguće, ako su svi koji rade za Statkraft predani sigurnosti, a voditelji, počevši od sebe, preuzimaju posebnu odgovornost za vođenje primjerom u ovom području.

Odgovorno poslovno ponašanje odnosi se i na održivost, uključujući poštovanje ljudskih i radničkih prava te brigu za okoliš i klimu. Očekujem da voditelji pokažu predanost i postave vodeće smjernice za kulturu naše tvrtke. Također potičem sve na aktivne i otvorene rasprave o izazovima koji se pojavljuju.

Svoju punu podršku dajemo zaposlenicima koji izražavaju zabrinutost. Živjeti u skladu s našim Kodeksom ponašanja u praksi obveza je svih nas, svugdje u svijetu, svaki dan.

Ovu verziju Statkraftovog Kodeksa ponašanja usvojio je Upravni odbor 11.12.2023.g.

→ RAZUMIJEVANJE I PRIMJENA KODEKSA PONAŠANJA
ODGOVORNO DJELOVANJE
RJEŠAVANJE SLUČAJEVA SUMNJE I KRŠENJA PRAVILA

I. dio: Razumijevanje i primjena Kodeksa ponašanja

1. Statkraftova predanost

Statkraft se zalaže za održivo, etičko, sigurno i odgovorno djelovanje te za poštivanje svih primjenjivih pravnih zahtjeva gdje god posluje. Također je politika Statkrafta da djeluje u skladu s relevantnim međunarodnim konvencijama, okvirima i smjernicama koje su odredile međunarodne organizacije¹.

Statkraft posluje na globalnoj razini. Kao norveški subjekt, Statkraft poštiva važeće norveške zakone i propise, kao i važeće zakone i propise zemalja u kojima posluje.

Tamo gdje postoje razlike između primjenjivih zakona, propisa i Statkraftovih pravila, slijedimo standard koji je najviši.

Načela sadržana u Kodeksu ponašanja predstavljaju sažetak relevantnih dijelova mjerodavnih dokumenata tvrtke Statkraft.

2. Opseg primjene

Kodeks ponašanja primjenjuje se na sve tvrtke u Statkraft grupi i na sve pojedince koji rade za Statkraft, bez obzira na lokaciju. To uključuje zaposlenike na svim razinama, članove odbora, unajmljeno osoblje, savjetnike i druge koji djeluju u ime ili predstavljaju Statkraft.

Tvrtka Statkraft ne može ostvariti svoje poslovne ciljeve bez partnera u zajedničkim pothvatima, dobavljača, izvođača, agenata, konzultanata, strana u spajanjima i akvizicijama, ili kupaca. Očekuje se da će se poslovni partneri pridržavati standarda koji su u skladu sa zahtjevima tvrtke Statkraft.

¹ Uključujući, ali ne ograničavajući se na smjernice i okvire Ujedinjenih naroda (UN), Međunarodne organizacije rada (MOR) i Organizacije za ekonomsku suradnju i razvoj (Organization for Economic Co-operation and Development, OECD). Statkraft je također član Global Compacta Ujedinjenih naroda.

3. Osobna odgovornost

Moramo se pobrinuti da budemo upoznati sa svojim dužnostima i da obavljamo svoje dužnosti u skladu sa zahtjevima utvrđenima u Kodeksu ponašanja te primjenjivim zakonima i propisima. Ako nismo sigurni u značenje bilo kojeg dijela Kodeksa ponašanja ili ako smo suočeni s etičkom dilemom, tražimo savjet i konzultiramo se sa svojim voditeljem.

4. Odgovornost voditelja (menadžera)

Od voditelja se očekuje da pokažu predanost i postavе vodeće smjernice za kulturu naše tvrtke. Oni osiguravaju da se aktivnosti unutar njihovog područja odgovornosti provode u skladu s primjenjivim zahtjevima i Kodeksom ponašanja. Voditelji su odgovorni za vlastito poslovno ponašanje, kao i za ponašanje svog osoblja.

5. Kontinuirano poboljšanje

Stalno se usredotočujemo na poboljšanje i inovacije. Aktivno upravljanje rizicima i interna kontrola sastavni su dio svih poslovnih aktivnosti.

RAZUMIJEVANJE I PRIMJENA KODEKSA PONAŠANJA

→ ODGOVORNO DJELOVANJE

RJEŠAVANJE SLUČAJEVA SUMNJE I KRŠENJA PRAVILA

II. dio: Odgovorno djelovanje

1. Zdravlje, sigurnost i zaštita

Naša predanost

Predani smo sigurnom i zdravom radnom mjestu bez ozljeda ili štete. Brinemo se za sebe i sve ljude s kojima radimo i kako naše aktivnosti utječu na sigurnost drugih. Učimo iz svakodnevnog rada i od drugih, usudujemo se progovoriti kada je to potrebno i dijelimo saznanja diljem organizacije te učimo od njih.

→ Zdravlje, sigurnost i zaštita

Briga za ljude je u središtu kulture Statkrafta. Sigurno, zaštićeno i zdravo radno okruženje od najveće je važnosti, a to se primjenjuje gdje god se nalazili. Neprekidno radimo na poboljšanju našeg učinka prema nultom broju ozbiljnih ozljeda.

→ Opojne tvari

Dok smo na poslu za Statkraft, ne smijemo biti pod utjecajem opojnih tvari, uključujući alkohol i droge. Ograničene količine alkohola mogu se poslužiti kada lokalni običaji i prigode to čine prikladnim, pod uvjetom da se konzumacija ne kombinira s rukovanjem strojevima, vožnjom ili bilo kojom drugom aktivnošću koja nije dozvoljena u slučaju konzumiranja alkohola.

2. Ljudska prava

Naša predanost

Predani smo poštivanju ljudskih prava naših ljudi, djelatnika u opskrbnom lancu i zajednica na koje utječe naše poslovanje, sprečavanjem, smanjivanjem i ublažavanjem negativnih utjecaja. Surađujemo samo s poslovnim partnerima koji su predani poštivanju ljudskih prava, uključujući i njihove lance opskrbe. Predani smo osiguravanju ili suradnji u pravnim procesima u kojima naše aktivnosti uzrokuju ili pridonose štetnim utjecajima na ljudska prava.

→ Ljudska i radnička prava

Poštujemo ljudska i radnička prava, uključujući slobodu udruživanja i pravo na kolektivno pregovaranje, ukidanje svih oblika prisilnog i obveznog rada, učinkovito ukidanje dječjeg rada te ukidanje diskriminacije u pogledu zapošljavanja i rada.

Predani smo dostojanstvenim radnim uvjetima, uključujući radno vrijeme u skladu s preporučenim ograničenjima Međunarodne organizacije rada (MOR) i isplaćivanju plaća dostatnih za život za naše zaposlenike. Očekujemo da će naši ugovorni izvođači primijeniti isto za osoblje koje radi na našim lokacijama. Odbitak od plaće neprihvatljiv je kao stegovna mjera i nitko ne mora platiti kako bi ga Statkraft angažirao (npr. naknade za zapošljavanje ili druge naknade).

→ Društvena i prava zajednice

Poštujemo prava osoba pogođenih našim aktivnostima, uključujući autohtone, plemenske i druge ranjive skupine. Nastojimo osigurati informirane konzultacije i sudjelovanje s pogođenim osobama u skladu s međunarodnim okvirima i uspostaviti odgovarajuće mehanizme za pritužbe.

3. Okoliš, klima i kružno gospodarstvo

Naša predanost

Naša je ukupna ambicija podržati zelenu i pravednu energetska tranziciju. To činimo razvojem lanca nulte vrijednosti neto emisija, rastom unutar planetarnih granica i usvajanjem kružnih načina razmišljanja. Nastojimo pažljivo uravnotežiti ekološka, klimatska i društvena razmatranja.

→ Okoliš

Radimo na smanjenju utjecaja na okoliš i podržavamo pristup predostrožnosti, uključujući procjenu rizika i upravljanje rizicima. Poduzimamo inicijative za promicanje veće odgovornosti za okoliš te poticanje razvoja i širenja ekološki prihvatljivih tehnologija.

→ Klima

Kroz naše aktivnosti doprinosimo prijelazu na klimatski prihvatljiviji i održiviji energetska sustav. Nastojimo održati nizak klimatski otisak i smanjiti emisije stakleničkih plinova.

→ Kružno gospodarstvo

Nastojimo primijeniti način razmišljanja kružnog gospodarstva, uključujući usvajanje perspektive životnog ciklusa i promicanje učinkovitosti resursa, ponovne uporabe i recikliranja.

RAZUMIJEVANJE I PRIMJENA KODEKSA PONAŠANJA

→ ODGOVORNO DJELOVANJE

RJEŠAVANJE SLUČAJEVA SUMNJE I KRŠENJA PRAVILA

4. Poslovna etika

Naša predanost

Imamo nultu toleranciju prema korupciji i drugim gospodarskim prijestupima u svim oblicima i ne ugrožavamo tu obvezu zbog komercijalnih ciljeva. Pobrinit ćemo se da imamo sposobnost razboritog poslovanja u izazovnim poslovnim okruženjima i rješavanja problema. Svi ćemo tražiti savjet ako smo u nedoumici. Zapošljavamo samo poslovne partnere koji zadovoljavaju prihvatljive standarde ili imaju vjerodostojan plan poboljšanja.

→ Borba protiv korupcije

Protivimo se svim oblicima korupcije i podmićivanja u svim njezinim oblicima u javnom i privatnom sektoru. Ne nudimo, ne dajemo, ne prihvaćamo, ne tražimo niti primamo mito ili druge neprikladne prednosti, bilo izravno ili neizravno, za poslovnu ili privatnu korist, bilo za sebe ili za druge.

→ Pokloni i gostoprimstvo

Dajemo i primamo samo darove i gostoprimstvo koji su skromni i prikladni. Zabranjeno je nuditi ili prihvaćati znakove poslovne ljubaznosti – darove, gostoprimstvo, troškove ili bilo kakvu korist – ako bi mogle predstavljati ili se činiti da predstavljaju nedopušten utjecaj. Osim toga, znakovi poslovne ljubaznosti mogu se prihvatiti ili ponuditi samo ako su skromni, kako u odnosu na vrijednost i učestalost, tako i na primjerenost njihovog vremena i mjesta davanja.

→ Javni službenici, subjekti i drugi dionici

Pažljivo surađujemo s javnim službenicima, subjektima i drugim dionicima. Povećavamo oprez kada znakovi poslovne ljubaznosti uključuju javne dužnosnike.

Statkraft ne sponzorira političke stranke ili političare. Statkraft može sudjelovati u javnoj raspravi kada je to u interesu Grupe. Svi oni koji rade, djeluju u ime ili predstavljaju Statkraft slobodni su sudjelovati u demokratskim političkim aktivnostima, ali to mora biti bez upućivanja na svoj odnos ili vezu s tvrtkom Statkraft.

→ Sukob interesa i pošteno tržišno natjecanje

Izbjegavamo sukobe interesa i osiguravamo pošteno tržišno natjecanje. Izbjegavamo situacije koje dovode do sukoba između pojedinačnog, privatnog interesa i interesa tvrtke Statkraft, ili one koje bi na bilo koji način mogle negativno utjecati na našu slobodu djelovanja ili prosuđivanja.

Primjenjujemo visoke komercijalne etičke standarde i natječemo se u okviru pravila tržišnog natjecanja na tržištima na kojima posluje Statkraft. To se odnosi na konkurente i dobavljače, kao i na kupce.

→ **Poslovni partneri i dubinska analiza integriteta**

Znamo s kim poslujemo i izbjegavamo neetične poslovne partnere. Sporazumi s poslovnim partnerima moraju biti u pisanom obliku i opisivati pravi odnos između stranaka. Dogovorene naknade moraju biti proporcionalne pruženoj usluzi, izrađene uz zadovoljavajuću dokumentaciju i odgovarajuće obračune.

Ne djelujemo niti poslujemo sa sankcioniranom državom, grupom, organizacijom ili pojedincem.

→ **Prijevara**

Vodimo računa o sprječavanju svih oblika prijevara i neprekidno radimo na jačanju naših preventivnih aktivnosti. Ne sudjelujemo ni u kojem obliku pranja novca i osiguravamo da se financijske transakcije u kojima je Statkraft dio ne koriste za pranje novca.

→ **Povjerljivost i rukovanje informacijama**

Osiguravamo povjerljivost i pravilno rukovanje informacijama. Predani smo transparentnosti, provjerljivosti i točnosti u svim našim poslovima, poštujući pritom naše obveze povjerljivosti. Pružamo informacije i komuniciramo sa svim dionicima na otvoren, točan i pravodoban način. Svi računovodstveni podaci i izvješća moraju biti točni i u skladu sa zakonima i propisima.

Predani smo zaštiti svih povjerljivih informacija koje posjedujemo bez njihove zlouporabe, bilo da se radi o informacijama koje pripadaju Statkraftu ili poslovnim partnerima. Dužnost povjerljivosti nastavlja se i nakon prestanka našeg zaposlenja ili drugog ugovornog odnosa s tvrtkom Statkraft.

Predani smo zaštiti prava ljudi na privatnost. Osiguravamo odgovornu obradu osobnih podataka pojedinaca, bilo da se radi o našim zaposlenicima ili bilo kojoj trećoj strani i jamčimo da imamo relevantnu svrhu za sve slučajeve u kojima je potrebna obrada osobnih podataka. Obvezujući smo Statkraftovim obvezujućim korporativnim pravilima (Binding Corporate Rules) koja reguliraju obradu i prijenos osobnih podataka zaposlenika i trećih strana na razini tvrtke.

RAZUMIJEVANJE I PRIMJENA KODEKSA PONAŠANJA

→ ODGOVORNO DJELOVANJE

RJEŠAVANJE SLUČAJEVA SUMNJE I KRŠENJA PRAVILA

5. Ljudi i organizacija

Naša predanost

Predani smo izvrsnom i inkluzivnom iskustvu zaposlenika. Imamo kulturu u kojoj se ponašamo odgovorno, rastemo zajedno i ostvarujemo utjecaj.

→ Jednakost, raznolikost i inkluzija

Aktivno radimo na stvaranju inkluzivnog radnog okruženja u kojem se cijeni raznolikost i gdje svatko ima jednake mogućnosti doprinijeti poslovnom uspjehu i ostvariti svoj potencijal.

Prema zaposlenicima i ostalim osobama uključenima u aktivnosti Statkrafta postupat će se na način koji ne diskriminira spol, rasu, vjeru, dob, invaliditet, seksualnu orijentaciju, nacionalnost, socijalno ili etničko podrijetlo, političko mišljenje, pripadnost sindikatu ili na bilo kojoj drugoj osnovi. Ne toleriramo nikakav oblik diskriminacije ili uznemiravanja, uključujući seksualno uznemiravanje, ni na jednom od naših radnih mjesta. Mi ćemo osigurati jednaku plaću za rad jednake vrijednosti.

→ Kupnja seksualnih usluga

Statkraft podržava zabranu kupnje seksualnih usluga. Nijedna seksualna usluga ne smije se kupiti kada ste na zadatku ili na poslovnim putovanjima za Statkraft.

→ Informacije i IT sustavi

Upravljam i koristimo informacije, IT sustave i internet na odgovoran i profesionalan način.

Informacije proizvedene i pohranjene na Statkraftovim IT sustavima smatraju se vlasništvom Statkrafta. Statkraft stoga zadržava pravo pristupa svim takvim informacijama, osim ako je to ograničeno zakonom ili sporazumom.

→ Zaštita vlasništva i imovine

Odgovorni smo za zaštitu i primjereno korištenje imovine tvrtke Statkraft. Statkraftova imovina ne smije se koristiti za osobnu korist.

III. dio: Rješavanje slučajeva sumnje i kršenja pravila

1. Gdje potražiti savjet

Ako bilo koji zaposlenik Statkrafta nije siguran u vezi s značenjem bilo kojeg dijela Kodeksa ponašanja ili o pravilnom postupanju u skladu s njim, dotični zaposlenik tražit će savjet i proslijediti problem svom voditelju.

2. Kome prijaviti nedoumice ili kršenje pravila

Ako zaposlenik Statkrafta sumnja da bi odluka ili radnja prekršili ili krši zakonske ili etičke obveze Statkrafta, on ili ona ima pravo i odgovornost pokrenuti pitanje. Treba odmah kontaktirati svog voditelja. Ako to nije moguće ili je teško, treba se obratiti voditelju odjela korporativne revizije (Head of Corporate Audit).

Sva izvješća smatrat će se povjerljivim informacijama. Prijavlivanje se može podnijeti anonimno na kanalu zviždača (Whistleblowing) kojim upravlja voditelj odjela Corporate Audit (<https://statkraft.whistleblowernetwork.net>). Alternativno, e-poštom, običnom poštom ili telefonom izravno voditelju odjela Corporate Audit (e-pošta: compliance@statkraft.com; telefon: +47 24 06 86 76; adresa: Statkraft AS, Head of Corporate Audit, P.O. Box 200 Lilleaker, NO-0216 Oslo, Norveška).

Mogu postojati drugi kanali za pritužbe i/ili zahtjevi za prijavljivanje na temelju lokalnog važećeg zakonodavstva.

Vanjske strane, uključujući unajmljeno osoblje, savjetnike i druge dobavljače, također mogu prijaviti zabrinutost.

Statkraft neće koristiti nikakve mjere odmazde protiv bilo koga za iskreno podizanje ili pomaganje u rješavanju problema poslovnog integriteta.

3. Posljedice kršenja

Nepridržavanje Kodeksa ponašanja tvrtke Statkraft smatra se ozbiljnim pitanjem koje može dovesti do disciplinskih mjera, uključujući otkaz, građanske tužbe i može se prijaviti nadležnim tijelima.

Odricanje od odgovornosti: Nijedna odredba ovog dokumenta nije namijenjena ostvarivanju bilo kojeg prava izvršivog protiv tvrtke Statkraft.

